

Die Kraft des Dissens

Wie du als Geschäftsführung
den Raum für bessere
Entscheidungen gestaltest.



Die Harmonie-Falle

Zu viel Konsens ist gefährlich für dein Business

Der Mythos

Ein harmonisches Team, das immer einer Meinung ist, arbeitet am besten.



Die Realität

Konsenskultur führt zu Groupthink, Filterblasen und extrem langsamen Entscheidungen. Wenn sich alle nur noch darauf konzentrieren, sich zuzustimmen, werden kritische Warnsignale übersehen.



**Dissens-Kultur ist kein Wohngefühl-Programm.
Es ist eine Struktur, die sicherstellt, dass Widerspruch nicht vom Mut des Einzelnen abhängt, sondern vom System ermöglicht wird.**

Was ist Dissens wirklich?

Dissens ist kein persönlicher Konflikt und kein Nörgeln.

Dissens ist strukturierte Reibung. Er ist ein Instrument zur Qualitätssicherung und dient dazu, blinde Flecken rechtzeitig aufzudecken.

Was Dissens NICHT ist

- ✗ Ego-Kämpfe
- ✗ Destruktiver Streit
- ✗ Persönliche Angriffe
- ✗ Endloses Diskutieren ohne Ziel

Was Dissens IST

- ✓ Konstruktives Hinterfragen
- ✓ Methodische Qualitätssicherung
- ✓ Das Aufbrechen von "Das haben wir schon immer so gemacht"

Dein pragmatischer nächster Schritt

Culture Sparring für die Geschäftsführung.

Unser Angebot

Exklusives Erstgespräch (30 Minuten kostenfrei)

Executive Sparring-Sessions

Flexible Pakete, zum Beispiel:

Monatlich

90 Minuten / Session

6 Monate



Lass uns den Kontext gestalten:

✉ info@at-the-workplace.eu

🌐 www.at-the-workplace.eu